

## Checkliste: Ist die Entscheidung vorbereitet?

Zum Beitrag: Personalmangel in der ambulanten Pflege: So analysieren Sie Ihren betrieblichen Engpass

Pflegedienst: \_\_\_\_\_

Ausgefüllt von / Datum: \_\_\_\_\_

- ☐ [ ] Der Engpass ist konkret beschrieben. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Bedarf und verfügbare Kapazität beziehen sich auf denselben Zeitraum. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Qualifikationen, Tage und Zeitfenster sind berücksichtigt. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Notwendige weitere Tätigkeiten werden konsistent erfasst. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Ungeklärte Annahmen sind sichtbar. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Bewerbungsablauf und Personalbindung werden getrennt betrachtet. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Kosten, Einarbeitung und tatsächlicher Nutzungsbeginn sind berücksichtigt. \_\_\_\_\_
- ☐ [ ] Zuständigkeit, nächste Aufgabe und Prüftermin stehen fest. \_\_\_\_\_

Rechte Spalte: Notiz, Verantwortlich, Termin.